

งาน / โครงการ	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	
สอดคล้องกับกลยุทธ์	สพป.หนองคาย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
สนองมาตรฐานการศึกษา	ระดับปฐมวัย	มาตรฐานที่ ๒
	ระดับขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒
แผนงาน	บริหารงบประมาณ โรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน	
ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวเต็มศิริ เสงี่ยมทรัพย์ ๒. นางสาวรัชดาพร ปานิเสน	
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง	
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	

## ๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล

โรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติและ ค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและนักเรียน มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา

๒.๓ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึก  
ไม่ทนต่อ ทุจริต

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ ผลผลิต (เชิงปริมาณ)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน เกิดความรู้  
ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ ผลลัพธ์ (เชิงคุณภาพ)

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน  
มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม  
เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน  
สามารถปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต  
ร้อยละ ๑๐๐

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ เดือน เมษายน ๒๕๖๘  
๔.๒ เสนอโครงการ/ร่วมกำหนดมาตรการฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘  
๔.๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘  
๔.๔ ดำเนินการตามมาตรการของโรงเรียน ตลอดปีการศึกษา  
๔.๕ ประเมินและรายงาน เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

### ๕. งบประมาณดำเนินการ แผนงานบริหารงานงบประมาณ

จากค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท  
กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ(ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ	งบประมาณ ที่ใช้	จำแนกรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	-	-	-
๒. การจัดทำเว็บไซต์ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	-	-	๒,๐๐๐	-
<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>๒,๐๐๐</b>	<b>-</b>	<b>๒,๐๐๐</b>	<b>-</b>

## ๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกิดความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	การสอบถาม การสัมภาษณ์	แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐		

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต

งาน/โครงการ	โครงการพัฒนางานการเงินและพัสดุ
สอดคล้องกับกลยุทธ์	สพป.หนองคาย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษา	ระดับปฐมวัย มาตรฐานที่ ๒ ระดับขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒
แผนงาน	บริหารงบประมาณ โรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน
ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวรัชดาพร ปานิเสน ๒. นางสาวกัญธิตา เขียวโสภา ๓. นางสาวเต็มศิริ เสงี่ยมทรัพย์
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงบประมาณเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการระบบการเงิน และพัสดุ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและความเสมอภาคโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน ในการจัดทำแผนการใช้งบประมาณการเงินและพัสดุ โดยแบ่งหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละด้าน สามารถตรวจได้ตลอดเวลา เพื่อให้เป็นไปตามแผนการใช้งบประมาณที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ โดยเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ และมีใช้งบประมาณ ที่ได้รับให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับนักเรียน

โรงเรียนชุมชนบ้านถ่อน จึงถือเป็นภารกิจที่โรงเรียนจำเป็นต้องสนับสนุนนักเรียนในทุกๆด้านเท่าที่จะทำได้ โรงเรียนมีนโยบายที่ให้ครู บุคลากรและนักเรียน รู้จักการประหยัด และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เพียงพอ และให้เกิด ประโยชน์และคุ้มค่า โดยไม่กระทบต่อการเรียนการสอน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานการเงินและพัสดุ

๒.๒ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลและรายงานข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ งานการเงินและพัสดุได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ งานบริหารงานการเงินและพัสดุมีการจัดทำข้อมูลระบบ โปร่งใสและมีคุณภาพ

## ๔. วิธีดำเนินการ กิจกรรมและระยะเวลา

๔.๑ ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ เดือน เมษายน ๒๕๖๘

๔.๒ เสนอโครงการ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๓ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ ตลอดปีการศึกษา

๔.๕ รายงานการดำเนินโครงการ ตลอดปีการศึกษา

๕. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ	งบประมาณ ที่ใช้	จำแนกรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การดำเนิน กิจกรรมงานการเงินและบัญชี	๑,๐๐๐	-	๑,๐๐๐	-
๒. ค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ช่อมแซมวัสดุ และครุภัณฑ์	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-
รวมงบประมาณ	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	-

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑. การพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงาน การเงินและพัสดุ	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบ
๒. การเก็บรวบรวมข้อมูลและรายงานข้อมูล อย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ	ตรวจสอบ	แบบตรวจสอบ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ โรงเรียนได้จ่ายเงินทุกประเภทอย่างคุ้มค่า รัดกุม และเกิดประโยชน์กับทางราชการอย่าง  
แท้จริง

๗.๒ โรงเรียนได้จัดทำบัญชีทางการเงินอย่างรัดกุมและสามารถตรวจสอบได้

๗.๓ มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลสินทรัพย์ของสถานศึกษา

๗.๔ มีการจัดหาพัสดุให้เพียงพอกับความต้องการและมีประสิทธิภาพ

๗.๕ มีกำหนดรูปแบบรายการหรือคุณลักษณะเฉพาะและจัดซื้อจัดจ้าง

๗.๖ มีการควบคุม ดูแล บำรุงรักษา และเจ้าหน้าที่พัสดุเป็นปัจจุบัน